



## Sažetak Ad-Hoc Upita Br. 2021.17 Europske migracijske mreže

### Test tržišta rada

Test tržišta rada (TTR) implementiran je i primjenjuje se u većini država članica EU. U članicama u kojima je TTR implementiran, neke od kategorija radnika mogu biti izuzete od njegove primjene, a navedeni izuzeci odražavaju određene nacionalne ekonomske i pravne prioritete. Države članice isto tako primjenjuju različite metodologije prilikom poduzimanja TTR. U suštini, veliki udio odgovornosti ostaje na teretu poslodavaca i državnim zavodima za zapošljavanje (DZZ). Trajanje postupka TTR-a isto tako se razlikuje u državama članicama.

Od 1. siječnja 2021. godine, sustav kvote za izdavanje radnih dozvola za zapošljavanje državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj zamijenjen je testom tržišta rada. Provođenjem TTR-a, Hrvatski zavod za zapošljavanje utvrđuje da li su dostupni hrvatski državljani, državljani EU ili državljani treće zemlje sa zakonitim boravkom (kojim ostvaruju pristup hrvatskom tržištu rada) koji mogu popuniti slobodna radna mjesta. Ako nisu prisutni na domaćem tržištu, poslodavac može podnijeti zahtjev za dozvolu za boravak i rad za strane radnike.

Ukupni broj NCP koji su sudjelovali:	22
Odgovori za šire dijeljenje:	BG, HR, CY, CZ, EE, FI, FR, DE, HU, IE, IT, LV, LT, LU, NL, PL, PT, SK, SI, ES, SE.
Zatvoreni odgovori:	AT

### KRATKI SAŽETAK

Većina država članica<sup>1</sup> primjenjuje TTR, a veći broj predmetnih članica navodi iznimke u provedbi TTR-a u određenim kategorijama, a riječ je o kategorijama koje se često povezuju s nedostatkom radne snage ili visokokvalificiranim radnicima. Samo četiri države članice navele su da ne primjenjuju TTR.<sup>2</sup> Međutim, istaknule su postojanje drugih mehanizama upravljanja tržištem rada, koji su u određenim elementima usporedivi s TTR-om.

Također, u većini država članica poslodavac je dužan obavijestiti DZZ o slobodnom radnom mjestu.<sup>3</sup> Također veliki dio država članica traži od poslodavca oglašavanje radnog mjesta ili je pak DZZ nadležan za objavljivanje oglasa na propisano vremensko razdoblje. U nekim od država članica DZZ je nadležno tijelo koje vrši potragu za odgovarajućim kandidatima u evidencijama nezaposlenih osoba te ih upućuje poslodavcu.<sup>4</sup> U nekim od država članica TTR može biti pojednostavljen, odnosno DZZ vrši TTR te daje ili odbija dozvolu bez posredovanja između potencijalnih tražitelja posla i poslodavaca.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> BG (valjano samo za jedinstvenu dozvolu za boravak i rad), CY, CZ, DE, EE, FI, FR, HR, HU, IE, IT, LT, LU, NL, PL, SI i SK.

<sup>2</sup> ES, LV, PT i SE.

<sup>3</sup> CY, CZ, EE, FR, HR, HU, IE, LT, LU, NL, PL, SI i SK.

<sup>4</sup> CY, CZ, HR, IE, LU, PL i SK.

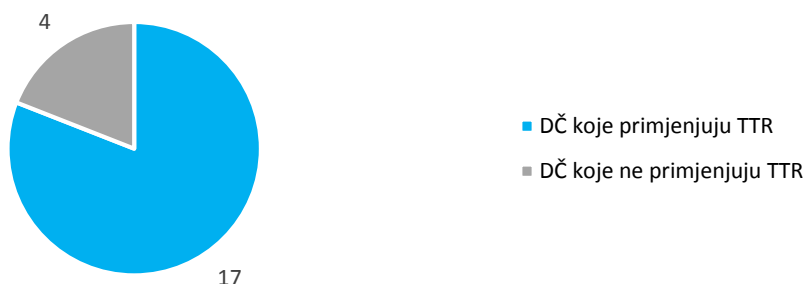
<sup>5</sup> EE, HU, IT, NL i SI.

Najvažniji kriterij koji može rezultirati zabranom zapošljavanja državljanina treće zemlje je u slučaju ako je slobodno radno mjesto popunjeno državljaninom država članica ili državljaninom treće zemlje koji već zakonito boravi, prije kraja TTR-a.<sup>6</sup> Pregledom u dostupne podatke vidljivo je da od država članica koje provode TTR, 10 od njih provjeravaju dostupnost radnika iz drugih država članica,<sup>7</sup> dok sedam država članica ne provjerava.<sup>8</sup>

## DETALJNI SAŽETAK

### Implementacija testa tržišta rada i upravljanje tržištem rada

Većina država članica<sup>9</sup> primjenjuju TTR, te veliki dio navedenih država članica navodi postojanje iznimnih kategorija koje se izuzimaju od provedbe TTR-a. Navedene iznimke se temelje na različitim pravnim, socijalnim i ekonomskim kategorijama ili zanimanjima, na primjer državljani trećih zemalja čije zaposlenje proizlazi iz implementacije međunarodnih ili bilateralnih ugovora su izuzeti od TTR-a u tri države članice.<sup>10</sup> Neke od navedenih iznimki odnose se na obrazovna zanimanja,<sup>11</sup> profesionalne izvođače,<sup>12</sup> profesionalne sportaše,<sup>13</sup> njegovatelje,<sup>14</sup> državljane trećih zemalja čija novčana naknada prelazi određeni iznos,<sup>15</sup> osobe od vanjskog interesa,<sup>16</sup> visokokvalificirane državljane trećih zemalja,<sup>17</sup> deficitarna zanimanja i manjak radne snage.<sup>18</sup> Njemačka je istaknula da se TTR primjenjuje samo u određenim slučajevima budući da je Zakon o imigraciji osoba s vještinama ukinuo TTR za mnoga kvalificirana radna mjesta, a također se napominje da državljanstvo državljanina treće zemlje može biti presudan za primjenjivost TTR-a. U Nizozemskoj primjenjivost TTR-a ovisi o svrsi i trajanju boravka, dok je u Finskoj navedeno da postoje različite kategorije izuzeća.



Grafikon 1 – Implementacija TTR-a u državama članicama EU

<sup>6</sup> BG, CY, DE, FR, HR, IE, LT, LU, PL i SI.

<sup>7</sup> BG, CY, CZ, DE, HU, IE, LT, NL, PL i SI

<sup>8</sup> EE, FI, FR, HR, IT, LU i SK.

<sup>9</sup> BG, CY, CZ, DE, EE, FI, FR, HR, HU, IE, IT, LT, LU, NL, PL, SI i SK.

<sup>10</sup> BG, FR i SK.

<sup>11</sup> BG, EE i SK.

<sup>12</sup> BG, FR i SK (pod određenim uvjetima).

<sup>13</sup> BG i SK (pod određenim uvjetima).

<sup>14</sup> EE i IE (u određenim okolnostima).

<sup>15</sup> FR, IE i LT.

<sup>16</sup> CY i FR.

<sup>17</sup> BG, CY, EE, FI, FR i LT.

<sup>18</sup> EE, FR, HR, IE i SK.

**Samo četiri države članice navele su da ne primjenjuju TTR.**<sup>19</sup> Međutim, isto tako su navele druge mehanizme upravljanja tržištem rada te je moguće izdvojiti Portugal i Švedsku čiji mehanizmi kontrole tržišta rada ne nalikuju elementima postupka TTR-a; državljani trećih zemalja koji ne borave u Portugalu moraju podnijeti zahtjev za dozvolom za boravak putem elektroničke platforme i pružiti dokaze o ispunjavanju uvjeta. U Švedskoj, sve osobe koje dobiju priliku za zaposlenje i ispunjavaju ostatak predviđenih uvjeta imaju pravo na dozvolu za boravak i rad.

Sustavi primijenjeni u Španjolskoj i Latviji nisu strogo definirani kao TTR, no neki od koraka i elemenata upravljanja tržištem rada nalikuju koracima i elementima TTR-a koje su navele države članice koje primjenjuju TTR. U Latviji poslodavac koji namjerava zaposliti državljanina treće zemlje mora registrirati slobodno radno mjesto DZZ-u. Općenito ovaj postupak može biti razmatran kao oblik TTR-a, zato što tek ako je radno mjesto slobodno više od 10 dana, poslodavac se može obratiti nadležnim migracijskim tijelima da potvrdi poziv za zahtjev vize ili sponzorstva za dozvolu za boravak za državljanina treće zemlje. Državne vlasti u Španjolskoj preispituju da li nacionalno stanje na tržištu rada odgovara zaposlenju državljanina trećih zemalja, stoga ako je potrebno DZZ izdaje certifikat kojim potvrđuje da stanje na tržištu rada dopušta zapošljavanje državljanina trećih zemalja ili objavljuje oglas o slobodnom radnom mjestu minimalno na razdoblje od 15 dana. I drugi koraci u postupcima upravljanja tržištem rada mogu se komparirati s koracima u postupku TTR-a, poput sličnosti koji se tiču zahtjeva u vezi dostave dokumentacije,<sup>20</sup> traženja da poslodavac iznese razloga za nezapošljavanje kandidata koje je nominirao DZZ,<sup>21</sup> iznimne kategorije na koje se ne primjenjuju postupci kontrole tržišta rada na temelju kvalifikacija, zanimanja i deficitarnih kategorija zanimanja.<sup>22</sup>

### Koraci postupka testa tržišta rada

Koraci za ostvarenje pristupa TTR-u razlikuju se od jedne države članice do druge. U gotovo svim državama članicama **prvi korak TTR-a započinje u trenutku kada poslodavac obavijesti DZZ i podnese zahtjev o slobodnom radnom mjestu.**<sup>23</sup> Također, u Italiji poslodavac ili stranac koji zakonito boravi, mora podnijeti zahtjev za prijavu Jedinственom uredu za imigraciju, no DZZ provjerava da radnik prisutan na nacionalnom teritoriju nije dostupan u nadležnim centrima za zapošljavanje. Budući da je TTR dio viznog postupka u Njemačkoj, agencija za vize traži odobrenje od DZZ-a nadležnog za provedbu TTR-a, no DZZ posreduje samo onda ako poslodavac iskaže zanimanje za posredništvom. Isto tako, u Finskoj prva faza dvofaznog postupka TTR-a, temelji se na ishodu DZZ prosudbe o zapošljavanju i sredstvima izdržavanja.

**Oglašavanje slobodnog radnog mjesta** putem različitih sredstava, bilo novinama, drugim javnim medijima, društvenim mrežama ili EURES-om, dio je TTR-a u mnogim državama članicama, te se može smatrati najuobičajenijim korakom koji slijedi nakon predaje obavijesti o slobodnom radnom mjestu. Dok u pojedinim državama članicama poslodavac objavljuje oglase i pruža dokaze o oglašavanju,<sup>24</sup> od poslodavca se može tražiti da prijavi obavijest i objavi je putem DZZ-a,<sup>25</sup> ili je pak

<sup>19</sup> ES, LV, PT i SE.

<sup>20</sup> ES i LV.

<sup>21</sup> ES.

<sup>22</sup> ES i LV.

<sup>23</sup> CY, CZ, EE, FR, HR, HU, IE, LT, LU, NL, PL, SI i SK.

<sup>24</sup> BG, CY, IE i NL.

<sup>25</sup> FR, IE, LT, NL i SK.

objava dio postupka TTR-a koji provodi DZZ.<sup>26</sup> Većina država članica koje zahtijevaju oglašavanje slobodnih radnih mjesta propisale su **minimalni vremenski period** za držanje obavijesti javnima, tako da tražitelji posla mogu odgovoriti na ponude za posao.<sup>27</sup> Veliki udio država članica koje zahtijevaju oglašavanje radnih mjesta, isto tako provjeravaju registar nezaposlenih, no one članice koje ne provjeravaju mogu zatražiti od poslodavca **opravdanje za odbijanje kandidata** koji su se javili na oglas, što je vidljivo primjerice u slučaju Francuske.

One države članice koje ne zahtijevaju oglašavanje o slobodnom radnom mjestu, često koriste **samo DZZ kao relevantno tijelo koje istražuje zasićenost nacionalnog tržišta rada uvidom u postojeće evidencije**.<sup>28</sup> Stoga u navedenim državama članicama navedeni korak može biti prepoznat kao sljedeći korak TTR-a. U ovim državama članicama često je propisano minimalno vremensko razdoblje koje je potrebno za pronalazak kvalificiranih radnika, dok se vremensko razdoblje za oglašavanje radnih mjesta razlikuje u pojedinim državama članicama te može varirati između 3 do 60 dana.

U mnogim državama članicama **DZZ je nadležno tijelo koje pronalazi prikladne kandidate u evidenciji nezaposlenih i upućuje ih poslodavcu**.<sup>29</sup> Ovaj korak postupka čini TTR složenijim budući da se postupak proširuje posredovanjem DZZ-a između poslodavaca i tražitelja posla, uzimajući u obzir i povratne informacije koje mogu imati utjecaja na TTR. Zanimljivo je za primijetiti da je u Njemačkoj potrebna poslodavčeva suglasnost, odnosno, ako je odluka o TTR-u negativna, DZZ može referirati tražitelje posla poslodavcu koji pokaže zanimanje. Dodatno se još može istaknuti da se u Hrvatskoj odgovarajući tražitelji posla koji odbiju slobodno radno mjesto bez opravdanog razloga uklanjaju iz evidencije DZZ-a.

U nekim od država članica **TTR može biti vrlo izravan i pojednostavljen**, uključuje predaju valjane dokumentacije, a potom DZZ provodi TTR te daje ili odbija izdati odobrenje zahtjeva bez posredovanja između potencijalnog tražitelja posla i poslodavca.<sup>30</sup> Slično navedenom može se izdvojiti i situacija u Finskoj budući da je finski TTR dvofazni postupak u kojemu DZZ prvo procjenjuje zaposlenje i sredstva izdržavanja ponude te potom izdaje dozvolu za boravak sukladno procjeni.

## Kriteriji zapošljavanja i boravka državljana trećih zemalja u kontekstu TTR-a

Neki od odlučujućih kriterija mogu se primijeniti prilikom različitih faza TTR-a i mogu zahtijevati ispunjavanje više kriterija od poslodavca, a u nekim slučajevima i od potencijalnog zaposlenika. Primjerice, postupak i odlučivanje o TTR-u u Mađarskoj često uključuje procjenu ugovora, kvalifikacija, te preliminarnih ispunjavanja zakonskih obaveza. Isto tako važno je navesti da je provjera dokumentacije i podataka eksplicitno i implicitno uvrštena u odgovore država članica kao preduvjet za ostvarivanje pristupa TTR-u, ostvarivanje pozitivnog ishoda TTR-a ili se procjenjuje u okviru izdavanja dozvole za boravak. Dodatno, neke od država članica navele su da DZZ može biti nadležno tijelo koje

<sup>26</sup> CZ, HR i NL.

<sup>27</sup> CY, FR, IE, LT, NL, PL i SK.

<sup>28</sup> EE, HU, IT, LU, PL i SI.

<sup>29</sup> CY, CZ, HR, LU, PL i SK.

<sup>30</sup> EE, HU, IT, NL i SI.

procjenjuje podatke vezane uz ponudu i uvjete posla, kao i njihovu usklađenost sa zakonodavnim okvirom, te provjeru jesu li kvalifikacije odabranog državljanina treće zemlje u skladu s kvalifikacijama navedenima u oglasu i ugovoru radnog mjesta.<sup>31</sup> Moguće je razlikovati one države članice koje **zahtijevaju od poslodavca obrazloženje o odbijanju zapošljavanja državljanina države članice i Švicarske**, čije kvalifikacije odgovaraju zahtjevima radnog mjesta, te isto tako procjenjuju njihove razloge odbijanja koji mogu imati utjecaja na rezultat TTR-a.<sup>32</sup> U Nizozemskoj se tako očekuje od poslodavca da dokaže ulaganje dostatnih napora prilikom pronalaska radnika za koje nije potrebna radna dozvola.

Prilikom opisivanja kriterija TTR kojima se ograničava zapošljavanje državljanina trećih zemalja, državama članicama dana je mogućnost izbora između **izjava koje se odnose na najčešće moguće osnove za ograničavanje zapošljavanja državljanina trećih zemalja unutar postupka TTR-a**.

Kao što je i vidljivo iz tablice u nastavku sažetka, većina država članica<sup>33</sup> izjavilo je da u slučaju da je **slobodno radno mjesto popunjeno državljaninom te države članice, državljaninom druge države članice ili državljaninom koji legalno boravi u državi članici prije kraja TTR-a, ne postoji potreba za zapošljavanjem drugih državljanina trećih zemalja**. U slučajevima u kojima **DZZ upućuje radnika voljnog prihvatiti ponudu za posao**, TTR može ograničiti zapošljavanje državljanina trećih zemalja budući da postoje odgovarajući tražitelji posla u evidenciji.<sup>34</sup> Također, ako se **poslodavčevo odbijanje kvalificiranog tražitelja posla smatra neopravdanim**, može rezultirati ograničenjem zapošljavanja u pojedinim državama članicama.<sup>35</sup> Francuska je jedina država članica koja je navela da TTR može ograničiti zapošljavanje u slučaju ako je **opis posla suviše specifičan** stoga ograničava mogućnost popunjavanja potencijalnim tražiteljem posla.

Tablica 1 – *Mogući razlozi za ograničenje zapošljavanja državljanina trećih zemalja unutar postupka TTR-a*

<i>Opis posla je suviše specifičan te ograničava mogućnost popunjavanja potencijalnim tražiteljem posla</i>	FR
<i>Slobodno radno mjesto je popunjeno državljaninom države članice, državljaninom druge države članice, ili državljaninom treće zemlje koji već legalno boravi u državi članici prije kraja TTR-a</i>	BG, HR, CY, FR, DE, IE, LT, LU, NL, PL, SI
<i>Radnik koji je preporučio DZZ je voljan prihvatiti ponudu za posao</i>	HR, LU, PL
<i>Poslodavac neopravdano odbija tražitelja posla koji ispunjava sve uvjete</i>	HR, CY, FR, LU
<i>DZZ je preporučio dovoljan broj kvalificiranih tražitelja posla poslodavcu (neovisno o rezultatima preporuka)</i>	CY, LU
<i>DZZ će izdati negativnu odluku, bez upućivanja tražitelja posla poslodavcu, ako prema podacima iz evidencije postoji dovoljan broj tražitelja posla koji mogu popuniti slobodno radno mjesto u evidenciji</i>	EE, NL
<i>Drugo</i>	CZ, FI, HU, IE, IT, LT, NL, SK

<sup>31</sup> HR, FI, HU, LT i SK.

<sup>32</sup> BG, CY, FR i HR.

<sup>33</sup> BG, CY, DE, FR, HR, IE, LT, LU, PL i SI.

<sup>34</sup> HR, LU i PL.

<sup>35</sup> CY, FR, HR i LU.

Luksemburg i Cipar, neovisno o rezultatima posredovanja, ako ustanove da na tržištu rada postoji **dovoljan broj tražitelja poslova** TTR-om se ograničava zapošljavanje državljana trećih zemalja. Isto tako u ovom kontekstu potrebno je spomenuti Njemačku koja se nije uvrstila u navedenu kategoriju izjava, no doprinosom su naveli da u slučaju da TTR pokaže dostupnost tražitelja posla, zahtjev će biti odbačen. Estonija i Nizozemska samo provjeravaju postoji li dostupnih tražitelja posla, ali **ne posreduju i referiraju tražitelje posla poslodavcima**. Međutim, uzimajući u obzir pružene podatke iz doprinosa, još tri druge države članice bi se mogle uključiti u ovu skupinu, kao što je ranije zaključeno.<sup>36</sup> Neke od država članica su dodatno navele i postojanje drugih kriterija kojima se ograničava zapošljavanje državljana trećih zemalja.

Kao što je ranije navedeno, većina država članica zahtijeva da poslodavci ispunjavaju određene uvjete **prije, tijekom ili poslije TTR-a**. Pozadinska provjera poslodavca i njegovog poslovanja su vrlo često uzeti u obzir u kontekstu TTR-a kako bi se isključilo postojanje nezakonitih aktivnosti posebice u području radnih, zdravstvenih, sigurnosnih i migracijskih zakona.<sup>37</sup> Međutim, dio država članica provjerava i druge aspekte poslodavčevih aktivnosti poput poreznih dugova,<sup>38</sup> dugova u socijalnim davanjima,<sup>39</sup> bankrot,<sup>40</sup> upis u relevantne poslovne evidencije,<sup>41</sup> poslovnu aktivnost,<sup>42</sup> ispunjavaju li ugovor i novčana naknada zakonom ili kolektivnim ugovorom predviđene uvjete,<sup>43</sup> posjeduje li poslodavac valjano obavezno osiguranje,<sup>44</sup> je li poslodavac nedavno neopravdano otpustio zaposlenike,<sup>45</sup> te je li poslodavac pod administrativnim mjerama i poštuje li propisane obaveze.<sup>46</sup> Neki od uvjeta su primijenjeni kako bi se upravljalo i kontroliralo tržište rada te zaštitila prava državljana država članica, odnosno državljana EGP-a i Švicarske. Stoga neke od država članica mogu tražiti da određeni udio zaposlenika mora posjedovati navedena državljanstava, te da isto tako moraju biti zaposleni na zakonom predviđeno vremensko razdoblje.<sup>47</sup> Zanimljivo je napomenuti da u Hrvatskoj nakon izdavanja pozitivne odluke o TTR-u, mišljenje DZZ-a treba biti izdano, a koje se temelji na nizu kriterija spomenutih ovim paragrafom.

Sljedeći najčešći uvjet za poslodavca, ali i za potencijalnog zaposlenika, odnosi se na obavezu posjedovanja kvalifikacija i ispunjavanje uvjeta koje je poslodavac naveo u zahtjevu ili opisu radnog mjesta za svrhu provedbe TTR-a.<sup>48</sup> Također, neke od država članica navele su da se njihov glavni preduvjet oslanja uglavnom na ispunjavanje općih uvjeta za vizu ili dozvolu za boravak državljanina treće zemlje, uključujući i predaju dokumentacije,<sup>49</sup> ispunjavanje obaveza iz ugovora,<sup>50</sup> dok je Irska navela da su zahtjevi za odobrenje dozvole za rad odvojeni od zahtjeva za imigraciju i dozvola za boravak. Ako je izdano odobrenje za radnu dozvolu, ona može podupirati zahtjev za imigriranje i dozvolu boravka koji slijedi. Mađarska je navela da ako se poštuju uvjeti u preliminarnom ugovoru,

---

<sup>36</sup> HU, IT i SI.

<sup>37</sup> CY, HR, FR, IT, NL i SK.

<sup>38</sup> CY, HR i SI.

<sup>39</sup> CY, FR i HR.

<sup>40</sup> FR i SI.

<sup>41</sup> HR i SI.

<sup>42</sup> SI.

<sup>43</sup> EE, FR, HR, NL i PL.

<sup>44</sup> CY.

<sup>45</sup> CY.

<sup>46</sup> FR.

<sup>47</sup> CY, HR, IE i SK.

<sup>48</sup> BG, CY, EE, HR, HU, IE i SI.

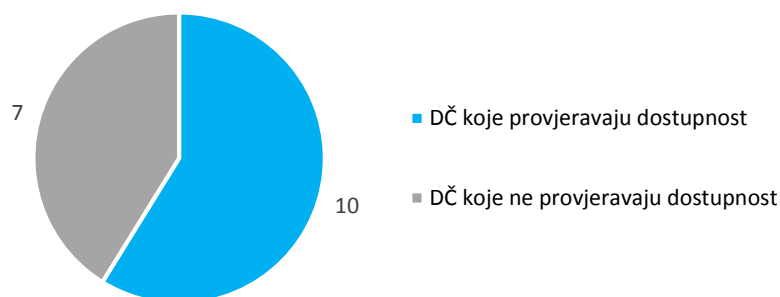
<sup>49</sup> FI, IT, LT, LU, NL, PL i SK.

<sup>50</sup> PL.

koji su u skladu sa zakonodavnim okvirom, nakon provedbe TTR-a nisu predviđeni dodatni uvjeti. Isto tako, iako Njemačka nije navela posebne kriterije, no ipak je doprinosom navedeno da državljani trećih zemalja ne mogu biti zaposleni pod lošijim uvjetima od osoba već zaposlenih na ekvivalentnim pozicijama. Većina drugih država članica su isto tako ili eksplicitno navele isti uvjet, ili se implicitno očituje iz doprinosa članica. Italija je jedina država članica u kojoj se istovremeno **primjenjuju TTR i sustav kvota**. Dakle, da bi se izdala *nulla osta*,<sup>51</sup> zahtjev treba biti usklađen s ograničenjima navedenim u kvotama. Raspravljajući o dodatnim kriterijima koji se vezuju na dozvolu za boravak i zapošljavanje nakon TTR-a, Bugarska i Češka su jedine države članice koje su navele nepostojanje dodatnih uvjeta u odnosu na ishod TTR-a koji se izvodi za izdavanje dozvole za boravak.

## Provjera dostupnosti radnika iz drugih država članica

Od svih država članica koje provode TTR, 10 od njih provjerava dostupnost radnika u drugim državama članicama,<sup>52</sup> dok sedam ne provjerava.<sup>53</sup> Države članice najčešće provjeravaju dostupnost putem nacionalnih evidencija preispitujući da li su dostupni tražitelji posla iz EU, EGP-a, Švicarske ili drugi državljani trećih zemalja u njihovim evidencijama, te se prema njima postupa kao državljanima te države članice.<sup>54</sup> Slično navedenom, iako je Luksemburg naveo da ne provjeravaju dostupnost radnika iz drugih država članica, državljani drugih država članica mogu biti uključeni u njihove evidencije budući da provjeravaju baze DZZ-a koje uključuju pogranične radnike.



Grafikon 2 – Usporedni prikaz država članica u odnosu na provjeravanje dostupnosti radnika u drugim državama članicama

EURES je korišten kao alat za provjeravanje dostupnosti radnika u četiri države.<sup>55</sup> U Nizozemskoj poslodavci se moraju registrirati na EURES ili odabrati na koji način žele pronaći kandidate, te kao što je ranije napomenuto dokazati njihove napore u pronalasku kandidata dok DZZ istovremeno provjerava dostupne evidencije.

<sup>51</sup> Talijanska Republika, Ministarstvo unutarnjih poslova, <https://www.interno.gov.it/temi/immigrazione-e-asilo/modalita-dingresso/visto-e-permesso-soggiorno>

<sup>52</sup> BG, CY, CZ, DE, HU, IE, LT, NL, PL i SI.

<sup>53</sup> EE, FI, FR, HR, IT, LU i SK.

<sup>54</sup> BG, CZ, DE, FR, HR, HU, IE, SI i PL.

<sup>55</sup> CY, IE, LT i NL.

## Podaci o odlukama testa tržišta rada

Dostupni su podaci 10 država članica o postotku pozitivnih i negativnih odluka provedenih TTR-ova za 2019. i 2020. godinu. Podaci iz Hrvatske nisu usporedivi jer predstavljaju samo prvi kvartal 2021. godine u kojemu je procijenjeno da je 90% odluka bilo pozitivno riješeno. Podaci iz Poljske prikazuju samo negativne odluke u konačnim brojkama koje su dosegnule 4 900 u 2019. godini i 9 687 u 2020. godini, stoga podaci nisu usporedivi s ostatkom dostavljenih podataka.

Tablica 2 – Postotak pozitivnih i negativnih TTR odluka tijekom 2019. i 2020. godine država članica čiji su podaci dostupni

	2019		2020	
	pozitivne	negativne	pozitivne	negativne
<b>BG</b>	100%	0%	100%	0%
<b>CY</b>	75%	25%	74%	26%
<b>EE</b>	98,8%	1,2%	98,3%	1,7%
<b>FI</b>	70%	30%	80%	20%
<b>LT</b>	100%	0%	100%	0%
<b>LU</b>	91,26%	8,74%	83,32%	16,68%
<b>NL<sup>56</sup></b>	47%	41%	53%	44%
<b>SK</b>	84%	16%	82%	18%

Prema dostupnim podacima, vidljivo je da pozitivne odluke prevladavaju u TTR-u, te je najviši postotak negativnih odluka prisutan u Nizozemskoj s obzirom da se ukupni postotak negativnih odluka održao na više od 40%. U Finskoj i Slovačkoj postotak negativnih odluka prelazi 10%, dok je u Estoniji ispod 2% tijekom obje godine. Bugarska i Litva navele su da nije bilo negativnih odluka u 2019. i 2020. godini. Luksemburg bilježi da su se negativne odluke gotovo udvostručile tijekom 2020. godine, što je najveća zabilježena promjena prema dostupnim podacima. Više od pola država članica čiji su podaci dostupni bilježe relativno blagi porast u negativnim odlukama tijekom 2020. godine.

<sup>56</sup> Napominje se da postotci ne iznose 100% zato što mali postotak zahtjeva je istekao ili su povučeni nakon podnošenja.